



## Instructies voor de verzekerden Dentalia Plus

- Neem een tegemoetkomingsaanvraag Dentalia Plus mee naar elke raadpleging bij uw tandarts.
- Vraag aan uw tandarts om het formulier in te vullen wanneer u een getuigschrift voor verstrekte hulp of ereloonnota ontvangt.
- Vul zelf het deel 'In te vullen door de verzekerde' in en onderteken het formulier. Vergeet uw kleefbriefje niet!

**Voeg altijd het getuigschrift voor verstrekte hulp of de eventuele ereloonnota toe aan deze tegemoetkomingsaanvraag.**

## Instructies voor de zorgverstrekker

1. Vul een tegemoetkomingsaanvraag Dentalia Plus in telkens u een getuigschrift voor verstrekte hulp opstelt of wanneer u erelonen int bij afgeronde behandelingen.
2. De terugbetalingen van Dentalia Plus verschillen naar gelang de soort verstrekking. Daarom dient u uw erelonen te **verdelen over de 5 subtotalen**. Enkel zo kan de terugbetaling behandeld worden.
3. In het geval van geattesteerde verzorging hoeft u de soort verstrekking niet in detail te beschrijven, de RIZIV-code is dan voldoende duidelijk. Vermeld wel "zie GVH nr. xxxx van xx/xx/20xx" en vergeet niet om op dit formulier het **totaal van de behandeling op te splitsen in subtotalen per categorie**.
4. Bij prestaties die niet door het RIZIV gedekt worden, moet de verleende verzorging in detail beschreven worden. Dit kan ofwel op de tegemoetkomingsaanvraag, ofwel op uw bijgevoegde ereloonnota.
5. Als u een gespreide betaling van een orthodontisch apparaat hanteert, vermeld dan ook de datum van de plaatsing ervan en vergeet niet de bedragen te **verdelen over het forfait voor het apparaat en de andere orthodontieverstrekingen**.

## Ter herinnering:

- Puur esthetische verzorging zoals bleaching van de tanden of meervoudige facetten worden niet ten laste genomen door Dentalia Plus.
- Verder komt enkel tandheelkundige verzorging (= verzorging die verleend mag worden door tandheelkundigen) in aanmerking. Zie Algemene voorwaarden op **[www.partena-ziekenfonds.be](http://www.partena-ziekenfonds.be)**.